

แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหาที่ อยากแก้	ความดี ที่อยากทำ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการและ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	วิธีการวัดผล
สุจริต	- บุคลากร ทุกคนมี คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน	-เสริมสร้าง ความรู้ สร้าง จิตสำนึกใน การปฏิบัติให้ มีคุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ปฏิบัติงาน	<p>“เขตสุจริต”</p> <p>1. การเตรียมการ</p> <p>1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน</p> <p>1.2 จัดทำคู่มือ เรื่อง การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สพป.ปท.2</p> <p>2. การดำเนินการ</p> <p>2.1 ประชุมสร้างความเข้าใจและการรับรู้ สู่การปฏิบัติตนที่ถูกต้องแก่บุคลากรทุกคน ให้มีการดำเนินการใน 10 ตัวชี้วัด คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การปฏิบัติหน้าที่ 2) การใช้งบประมาณ 3) การใช้อำนาจ 4) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต 6) คุณภาพการดำเนินงาน 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน 9) การเปิดเผยข้อมูล 10) การป้องกันการทุจริต <p>2.2 จัดทำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</p>	<p>1. จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม</p> <p>2. จำนวนบุคลากรที่เป็น ต้นแบบที่ดีด้านความ โปร่งใส ไม่ใช่ของหลวง ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงานทุกรูปแบบ</p> <p>3. การสร้างแบบอย่างที่ดี</p> <p>3.1 จัดให้มีการประเมิน บุคลากร แบบ 360 องศา</p> <p>3.2 คัดเลือกบุคคล ต้นแบบ ด้าน “โปร่งใส ไม่ใช่ของหลวง”</p>	<p>1. นางสาวพิไลภรณ์ ตระกูลพันธ์เลิศ</p>	<p>เม.ย. – พ.ค.2562</p> <p>มิ.ย.2562- ก.ค.2562</p>	<p>1. การสังเกต</p> <p>2. การประเมิน แบบ360 องศา -ประเมินตนเอง -ประเมินโดย เพื่อน -ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา</p>

แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหาที่ อยากแก้	ความดี ที่อยากทำ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการและ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	วิธีการวัดผล
สุจริต	- บุคลากร ทุกคนมี คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน	-เสริมสร้าง ความรู้ สร้าง จิตสำนึกใน การปฏิบัติให้ มีคุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ปฏิบัติงาน	<p>“เขตสุจริต”</p> <p>2.3จัดให้มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร</p> <p>2.4 การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร จัดกิจกรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา คุณธรรม</p> <p>3. การสร้างแบบอย่างที่ดี</p> <p>3.1 จัดให้มีการศึกษาดูงานหน่วยงานที่ ประสบผลสำเร็จ</p> <p>3.2 จัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานเพื่อ ต่อยอดกิจกรรม</p>	<p>1. จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม</p> <p>2. จำนวนบุคลากรที่เป็น ต้นแบบที่ดีด้านความ โปร่งใส ไม่ใช่ของหลวง ผลประโยชน์ทับซ้อนใน หน่วยงานทุกรูปแบบ</p>	1. นางสาวไพโรจน์ ตระกูลพันธ์เลิศ	<p>มิ.ย.2562- ก.ค.2562</p> <p>ส.ค.2562- ก.ย.2562</p>	<p>1. การสังเกต</p> <p>2. การประเมิน แบบ360 องศา -ประเมินตนเอง -ประเมินโดย เพื่อน -ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา</p>