

แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

คุณธรรม เป้าหมาย	ปัญหาที่ อยากแก้	ความดี ที่อยากทำ	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	การดำเนินการและ ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	วิธีการวัดผล
สุจริต	- บุคลากร ทุกคนมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติหน้าที่ ถูกต้องใน เรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อน	-เสริมสร้าง ความรู้ให้กับ บุคลากรทุก คน เรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อน และบุคลากร ทุกคนไม่มี ผลประโยชน์ ทับซ้อน	<p>“ลดผลประโยชน์ทับซ้อน”</p> <p>1. การเตรียมการ</p> <p>1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน</p> <p>1.2 จัดทำคู่มือเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>2. การดำเนินการ</p> <p>2.1 สร้างความเข้าใจแก่บุคลากรทุกคน</p> <p>2.2 จัดทำข้อตกลงร่วมกัน (MOU)ที่จะไม่ มีผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานทุก รูปแบบ</p> <p>3. การสร้างแบบอย่างที่ดี</p> <p>3.1 จัดให้มีการประเมินบุคลากร แบบ 360 องศา</p> <p>3.2 คัดเลือกบุคคลต้นแบบ ด้าน “โปร่งใส ไม่ใช้ของหลวง”</p>	<p>1. จำนวนบุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม</p> <p>2. จำนวนบุคลากรที่เป็น ต้นแบบที่ดีด้านความ โปร่งใส ไม่ใช้ของหลวง</p>	<p>1. นางกมลภา วงศ์เหลือง</p>	<p>เม.ย. – พ.ค.2562</p> <p>มิ.ย.2562- ก.ค.2562</p> <p>ส.ค.2562- ก.ย.2562</p>	<p>1. การสังเกต</p> <p>2. การประเมิน แบบ360 องศา</p> <p>-ประเมินตนเอง</p> <p>-ประเมินโดย เพื่อน</p> <p>-ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา</p>