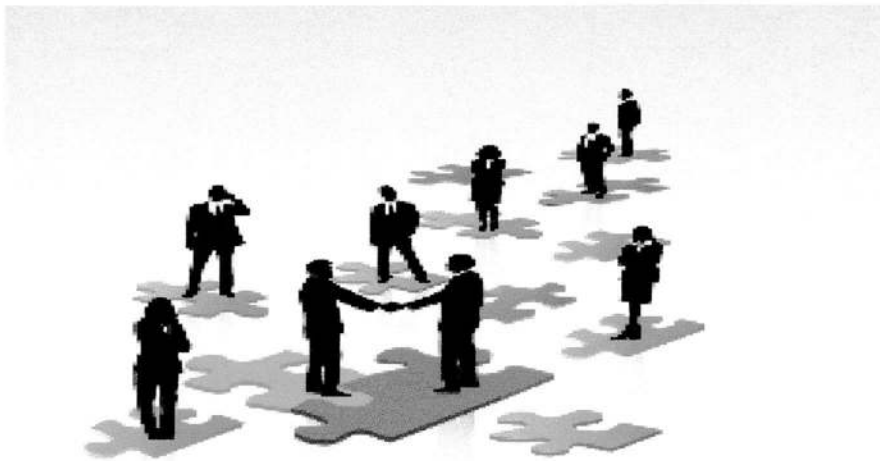


การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 2  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



กลุ่มบริหารงานบุคคล  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 2  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

## การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2 มุ่งเน้นที่จะบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างคุณธรรมและเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2 เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ที่มีค่านิยมขององค์กร คือ “ยึดหลักธรรมาภิบาล บริการเป็นเลิศ”

ในการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2 มีนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม เกิดประโยชน์ของทางราชการและความพึงพอใจแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ เพื่อให้การดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว จึงดำเนินการตามขอบข่าย/ภารกิจของกลุ่มบริหารงานบุคคลในแต่ละด้าน ดังนี้

### ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

1. วางแผนอัตรากำลังสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สอดคล้องกับความต้องการ/ความขาดแคลนของสถานศึกษา หรือหน่วยงาน

1.1 ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2 (ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2 ที่ 187/2561 ลงวันที่ 10 สิงหาคม 2561)

1.2 ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรอัตรากำลังเพื่อรองรับโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2 ที่ 131/2562 ลงวันที่ 2 กรกฎาคม 2562)

1.3 วางแผน/จัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา เพื่อเป็นข้อมูลไปใช้ในการบริหารงานบุคคลและงานอื่น ๆ

1.4 ดำเนินการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้สอดคล้องกับนโยบายสภาพบริหารของสถานศึกษา โดยคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

1.5 จัดทำฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารายบุคคล เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง/สังกัด วุฒิ/วิชาเอก เงินเดือน วิทยฐานะ วันเดือนปีบรรจุ วันเดือนปีเกษียณอายุราชการ หมายเลขโทรศัพท์ เป็นต้น

## ข้อมูลบุคลากร

(1) จำนวนบุคลากรตามตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2562)

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน
1	ผอ.สพป.	1
2	รอง ผอ.สพป.	1
3	ศึกษานิเทศก์	7
4	บุคลากร 38 ค. (2)	32
5	ผอ.ร.ร.	62
6	รอง ผอ.ร.ร.	7
7	ครู	500
8	ครูผู้ช่วย	810
	รวม	1,420

(2) จำนวนบุคลากรเกษียณ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ที่	ประเภทของบุคลากร	จำนวน
ปี ๒๕๖๒		
๑	สายครูผู้สอน (ม.๓๘ ก (๑),(๒))	๕๐
๒	สายบริหารสถานศึกษา (ม.๓๘ ข(๑),(๒))	๑
๓	ผู้บริหารการศึกษา (ม.๓๘ ข (๓),(๔))	๑
๔	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ม.๓๘ ค (๑)	-
๕	บุคลากรทางการศึกษาอื่น ม.๓๘ ค (๒)	๖
	รวม	๖๘

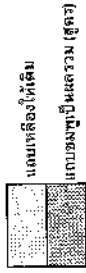
## ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

### แบบสำรวจข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ข้อมูลเฉพาะส่วนราชการ

1. ข้อมูลทั่วไป

1.1 ส่วนราชการ  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2  
e-mail : ของส่วนราชการ : pso.pso@doe.go.th

1.2 หน่วยงาน / เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านศึกษาค้นคว้า และงานที่เกี่ยวข้องกับ ค.บ.ร.  
1) ชื่อ อดิศักดิ์ อธิวัฒน์ ตำแหน่ง นักบริหาร ตรี ระดับชำนาญการพิเศษ หน่วยงาน จว.ปทุมธานี 19ค.2 โทร. 089-5112557  
2) ชื่อ ตำแหน่ง ตำแหน่งงาน หน่วยงาน โทร.



แบบฟอร์มให้เดิม  
แบบฟอร์มชุดเป็นเอกสาร (ชุดจ)

54 อัตรา  
61 อัตรา

3. ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา) ในภาพรวม (ณ วันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2561) นับรวมตำแหน่งเกษียณ 51	ข้อมูล ณ วันที่ : 30 กันยายน พ.ศ. 2561	หมายเหตุ
ประเภท	จำนวน	
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ในสถานศึกษา)		
3.1 จำนวนตำแหน่งที่ว่างหมด (ส่วนหนึ่งมีตำแหน่งสำรองแต่ไม่ได้ดำเนินการ)	54	
3.2 จำนวนตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน	61	
3.2.1 จำนวนตำแหน่งที่ว่างสำรอง (ครู จ.18 ที่มีอัตราเงินเดือน + ครู จ.18 ที่มีอัตราเงินเดือนรวมตามข้าราชการ)	194	ตำแหน่งว่างสำรอง (ข้อ 3.1) หมายถึง ตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนและมีอัตราเงินเดือน (ข้อ 3.2+ข้อ 3.3) ตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน (ข้อ 3.2) หมายถึง ตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือน และ
3.2.2 จำนวนตำแหน่งว่างสำรอง (ครู จ.18 ที่มีอัตราเงินเดือน + ครู จ.18 ที่มีอัตราเงินเดือนรวมตามข้าราชการ)	95	ตำแหน่งว่างสำรอง (ข้อ 3.2.1 + ข้อ 3.2.2) อัตราเงินเดือนว่างสำรอง (ข้อ 3.2.1) หมายถึง จำนวนครูตาม จ.18 ที่มีอัตราเงินเดือนรวมตามข้าราชการ และอัตราเงินเดือนว่างสำรอง (ข้อ 3.2.2) หมายถึง ตำแหน่งว่างที่ไม่มีอัตราเงินเดือน และ
ผู้ได้รับอนุญาตไปปฏิบัติงานในองค์กรอื่นชั่วคราว และผู้มีวิธีการตามมติ ศ.บ.ร.		ตำแหน่งว่างสำรอง (ข้อ 3.2.2.1 + 3.2.2.2) * ตำแหน่งว่างสำรอง หมายถึง ตำแหน่งว่างราชการที่ยังอยู่ และตำแหน่งว่างสำรอง และตำแหน่งว่างสำรอง ที่เกิดจากตาย ลาออก
3.2.2.1 จำนวนตำแหน่งว่างสำรอง (ครู จ.18 ที่มีอัตราเงินเดือน + ครู จ.18 ที่มีอัตราเงินเดือนรวมตามข้าราชการ)		
3.2.2.2 จำนวนตำแหน่งว่างสำรอง (ครู จ.18 ที่มีอัตราเงินเดือน + ครู จ.18 ที่มีอัตราเงินเดือนรวมตามข้าราชการ)		
1. จำนวนเกษียณอายุราชการประจำปีต่าง ๆ ภารกิจ		
- ตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการที่ยังไม่ได้ใช้ หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทบทวน กติกาเลือก บรรจุ แต่งตั้ง		
- ตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการที่ยังไม่ได้ใช้ หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทบทวน กติกาเลือก บรรจุ แต่งตั้ง		
- ตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการที่ยังไม่ได้ใช้ หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทบทวน กติกาเลือก บรรจุ แต่งตั้ง		
(คงค้างอยู่ในบัญชีรายชื่อจ่าย (จ.18)		
- ตำแหน่งที่เกษียณอายุราชการที่ยังไม่ได้ใช้ หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทบทวน กติกาเลือก บรรจุ แต่งตั้ง		
2. จำนวนว่าง/ปกติ ที่เกิดจากการตาย ลาออก		
3.3 จำนวนตำแหน่งว่าง/ไม่มีเงินเดือน		

ลงชื่อ : อดิศักดิ์ อธิวัฒน์  
เบอร์โทร 089-511-2557

ผู้รับรองข้อมูลความถูกต้อง :

ส่วนราชการ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

ตารางที่ 1 : อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ในสถานศึกษา) พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู)  
และครูอัตราจ้าง ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

อัตรากำลัง	ข้าราชการครู	พนักงานราชการ (ตำแหน่งครู)	ครูอัตราจ้าง	
			เงินงบประมาณ (งบดำเนินงาน)	เงินนอกงบประมาณ
จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	1,436	30	65	93
จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	1,341	30	55	93
จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง	95	-	10	

ตารางที่ 2 : การศึกษาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ในสถานศึกษา) จำแนกตามระดับการศึกษา  
และเพศ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

ระดับการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ปริญญาเอก	3	2	1
ปริญญาโท	234	43	191
ปริญญาตรี	1,102	201	901
ต่ำกว่าปริญญาตรี	2	1	1
รวม	1,341	247	1,094

ผู้รับรองข้อมูลความถูกต้อง : ลงชื่อ ณัฐกานต์  
เบอร์โทร 089-511-2557

ตารางที่ 3 : จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ในสถานศึกษา) จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง  
 วิทยฐานะ และเพศ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ระดับตำแหน่ง	รับเงินเดือน ในอันดับ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
				รวม	ชาย	หญิง
5. ครู	-	คศ.1	คศ.1	478	73	405
	ครูชำนาญการ	คศ.2	คศ.2	264	57	204
			คศ.3	-	-	-
	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3	200	12	188
			คศ.4	-	-	-
ครูเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4	-	-	-	
		คศ.5	-	-	-	
ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	คศ.5	-	-	-	
		คศ.6	-	-	-	
6. ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	335	69	266
			ครูผู้ช่วย	-	-	-
รวมทั้งสิ้น				1,341	247	1,094

ผู้รับรองข้อมูลความถูกต้อง : ลงชื่อ ณีรัฐกานต์  
เบอร์โทร 089- 511-2557

ตารางที่ 3 : จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ในสถานศึกษา) จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง  
วิทยฐานะ และเพศ ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	ระดับ ตำแหน่ง	รับเงินเดือน ในอันดับ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
				รวม	ชาย	หญิง
5. ครู	-	คศ.1	คศ.1	478	73	405
	ครูชำนาญการ	คศ.2	คศ.2	261	57	204
			คศ.3			
	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ.3	คศ.3	200	12	188
			คศ.4			
ครูเชี่ยวชาญ	คศ.4	คศ.4				
ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	คศ.5				
6. ครูผู้ช่วย	-	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	356	69	266
<b>รวมทั้งสิ้น</b>				<b>1,341</b>	<b>247</b>	<b>1,094</b>

ผู้รับรองข้อมูลความถูกต้อง : ลงชื่อ ณัฐกานต์  
เบอร์โทร 089- 511-2557

## แบบสำรวจข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงาน ( ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2561)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2	จังหวัด ปทุมธานี
--	------------------

ตาราง 1 : จำนวนตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ 30 กันยายน 2561

อัตรากำลัง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่ง)		
	รวม	ทุกตำแหน่งในสำนักงาน	38 ค. (2) ในสถานศึกษา
จำนวนตำแหน่งทั้งหมด (มีคนครอง+ไม่มีคนครอง)	59	59	0
จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	41	41	
จำนวนตำแหน่งว่างมีอัตราเงินเดือน (ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง)	18	18	

ตาราง 2 : จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วิทยฐานะ และเพศ ณ 30 กันยายน 2561

ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	รับเงินเดือน ระดับ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
			รวม	ชาย	หญิง
ผู้บริหารการศึกษา ในสำนักงาน ได้แก่ - ผอ.สพท. - รอง ผอ.สพท. - ผู้ช่วย ผอ.สพท. - จบพ.กศ.ชั้นพื้นฐาน	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.2	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.3	1		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.4	0		
	ชำนาญการ	คศ.2	0		
	ชำนาญการ	คศ.3	0		
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	0		
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.4	1	1	
	เชี่ยวชาญ	คศ.4	0		
	เชี่ยวชาญ	คศ.5	0		
	เชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	0		
<b>รวม</b>			<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในสำนักงาน	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.1	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.2	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.3	6		
	ชำนาญการ	คศ.2	3	1	2
	ชำนาญการ	คศ.3	0		
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	4		4
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.4	0		
	เชี่ยวชาญ	คศ.4	0		
	เชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	0		
<b>รวม</b>			<b>7</b>	<b>1</b>	<b>6</b>
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในสำนักงาน	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	0		
	ชำนาญการ	ชำนาญการ	3		3
	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	15	1	14
	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	0		
	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	8	1	5
	อาวุโส	อาวุโส	0		
<b>รวม</b>			<b>24</b>	<b>2</b>	<b>22</b>



**แบบสำรวจข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงาน ( ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2561)**

บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ก.(2) ในสถานศึกษา	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	0		
	ชำนาญการ	ชำนาญการ	0		
	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	0		
	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	0		
	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	0		
	อาวุโส	อาวุโส	0		
รวม			0	0	0
รวมทั้งหมด			33	5	28

ตาราง 3 : จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ณ 30 กันยายน 2561

ระดับการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ปริญญาเอก	2	1	1
ปริญญาโท	16	3	13
ปริญญาตรี	20	2	21
ต่ำกว่าปริญญาตรี	0		
รวม	41	6	35

ตาราง 4 : จำนวนผู้เกษียณอายุราชการประจำปีงบประมาณ ณ 30 กันยายน 2561

เกษียณอายุ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	0		
เกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	7	1	6
รวม	7	1	6

ผู้ให้ข้อมูล/ผู้รับรองข้อมูล ๓/รัฐกานต์  
เบอร์โทร. ที่สามารถติดต่อได้ 089-511-2557

**หมายเหตุ**

- ตำแหน่งที่นำมารายงานข้อมูลตามแบบฟอร์มนี้ (ไม่นับรวมตำแหน่ง/คนครองที่ตัดโอนอัตราเงินเดือนไป ศรช.) ได้แก่
  - ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา : ผอ.สพท., รอง ผอ.สพท., ผู้ช่วย ผอ.สพท., จบห.การศึกษาขั้นพื้นฐาน
  - ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
  - ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ก. (2) ในสำนักงาน และในสถานศึกษา
- ตำแหน่งที่นำมารายงานให้นับรวมตำแหน่งเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ด้วย
- ขอให้กรอกข้อมูลตัวเลขตามข้อเท็จจริงลงในช่องสี่เหลี่ยมของแบบฟอร์มเท่านั้น
- ขอให้ตรวจสอบยอดรวมของจำนวนตำแหน่งที่มีคนครองและเพศชาย/หญิง ในตาราง 1, 2 และ 3 ให้ถูกต้องตรงกัน

## แบบสำรวจข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงาน (ใช้ข้อมูล ณ ปัจจุบัน)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2	จังหวัด ปทุมธานี
--	------------------

ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2561

ตาราง 1 : จำนวนตำแหน่งที่มีอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ ปัจจุบัน

อัตรากำลัง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ตำแหน่ง)		
	รวม	ทุกตำแหน่งในสำนักงาน	38 ค. (2) ในสถานศึกษา
จำนวนตำแหน่งทั้งหมด (มีคณกรอง+ไม่มีคณกรอง)	43	43	0
จำนวนตำแหน่งที่มีคณกรอง	32	32	
จำนวนตำแหน่งว่างมีอัตราเงินเดือน (ตำแหน่งที่ไม่มีคณกรอง)	11	11	

ตาราง 2 : จำแนกตามตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง วิทยฐานะ และเพศ ณ ปัจจุบัน

ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	รับเงินเดือน ระดับ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
			รวม	ชาย	หญิง
ผู้บริหารการศึกษา ในสำนักงาน ได้แก่ - ผอ.สพท. - รอง ผอ.สพท. - ผู้ช่วย ผอ.สพท. - จบท.กศ.ชั้นพื้นฐาน	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.2	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.3	1	1	
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.4	0		
	ชำนาญการ	คศ.2	0		
	ชำนาญการ	คศ.3	0		
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	0		
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.4	1	1	
	เชี่ยวชาญ	คศ.4	0		
	เชี่ยวชาญ	คศ.5	0		
	เชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	0		
รวม			2	2	0
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(1) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ในสำนักงาน	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.1	0		
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.2	3	3	
	ไม่มีวิทยฐานะ	คศ.3	0		
	ชำนาญการ	คศ.2	0		
	ชำนาญการ	คศ.3	0		
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	4	4	
	ชำนาญการพิเศษ	คศ.4	0		
	เชี่ยวชาญ	คศ.4	0		
	เชี่ยวชาญ	คศ.5	0		
	เชี่ยวชาญพิเศษ	คศ.5	0		
รวม			7	7	0
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในสำนักงาน	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	3	3	
	ชำนาญการ	ชำนาญการ	8	8	
	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	15	15	
	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	0		
	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	0	6	
	อาวุโส	อาวุโส	0		
รวม			32	32	0

## แบบสำรวจข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสำนักงาน (ใช้ข้อมูล ณ ปัจจุบัน)

บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ในสถานศึกษา	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	0		
	ชำนาญการ	ชำนาญการ	0		
	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญการพิเศษ	0		
	ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน	0		
	ชำนาญงาน	ชำนาญงาน	0		
	อาวุโส	อาวุโส	0		
รวม			0	0	0
รวมทั้งหมด			41	41	0

ตาราง 3 : จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ณ ปัจจุบัน

ระดับการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (คน)		
	รวม	ชาย	หญิง
ปริญญาเอก	2	1	1
ปริญญาโท	16	3	13
ปริญญาตรี	23	2	21
ต่ำกว่าปริญญาตรี	0		
รวม	41	6	35

ผู้ให้ข้อมูล/ผู้รับรองข้อมูล ณัฐกานต์  
เบอร์โทร. ที่สามารถติดต่อได้ 089-511-2557

## หมายเหตุ

- ตำแหน่งที่นำมารายงานข้อมูลตามแบบฟอร์มนี้ (ไม่นับรวมตำแหน่ง/นครองที่ตัดโอนอัตราเงินเดือนไป ศรจ.) ได้แก่
  - ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา : ผอ.สพท., รอง ผอ.สพท., ผู้ช่วย ผอ.สพท., จบท.การศึกษาขั้นพื้นฐาน
  - ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
  - ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ในสำนักงาน และในสถานศึกษา
- ตำแหน่งที่นำมารายงานให้นับรวมตำแหน่งเกษียณอายุเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ด้วย
- ขอให้กรอกข้อมูลตัวเลขตามข้อเท็จจริงลงในช่องสี่เหลี่ยมของแบบฟอร์มเท่านั้น
- ขอให้ตรวจสอบยอดรวมของจำนวนตำแหน่งที่มีนครองและเพศชาย/หญิง ในตาราง 1, 2 และ 3 ให้ถูกต้องตรงกัน

## 2. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการ

2.1 ดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการ เป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยยึดหลักธรรมาภิบาล อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

2.2 ประกาศหลักเกณฑ์การสรรหา ย้าย โอนของทุกตำแหน่งที่มีการสรรหา ย้าย โอน ให้ทราบโดยทั่วกันทางเว็บไซต์เขตพื้นที่การศึกษา หรือช่องทางอื่น ๆ

2.3 แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งครบถ้วนตามองค์ประกอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

## 3. ด้านการพัฒนาและการฝึกอบรม

3.1 ดำเนินการตามแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนา เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน

3.2 ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ

3.3 ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้าง

### จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ปี 2561 – 2562

ที่	กิจกรรม	รวม
1	การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม (ครูผู้ช่วยเป็นครู)	156
2	พัฒนาครูบรรจุใหม่ ปี 2561 - 2562	209

## 4. ด้านการส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

4.1 ดำเนินการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

4.2 ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น

### ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ตำแหน่ง	วิทยฐานะที่ได้รับการอนุมัติ		หมายเหตุ
	ชำนาญการ (ราย)	ชำนาญการพิเศษ (ราย)	
ครู	๖๔	๑	
ผู้อำนวยการโรงเรียน	-	-	
รองผู้อำนวยการโรงเรียน	-	-	
ศึกษานิเทศก์	-	-	
รอง ผอ.สพท.	-	-	

5. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

5.1 ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งมีการควบคุม กำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการภายในระยะเวลาที่กำหนด

5.2 ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่เหมาะสมและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

5.3 ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผย ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

บัญชีแสดงผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 ปีงบประมาณ 2562

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองที่ ๒

จำนวนคนและเงินที่ไปตัดเงินเดือน ณ วันที่ 1 มกราคม 2562

กลุ่ม	ค่าตอบแทนราชการ						จำนวนเงินราชการที่เพิ่ม			ค่าของเงินในราชการที่เพิ่ม			ค่าของเงินในราชการที่เพิ่ม			รวม		
	ขั้น			ขั้น			ขั้น			ขั้น			รวม					
	เงินขั้น	เงินขั้น	เงินขั้น	เงินขั้น	เงินขั้น	เงินขั้น	เงินขั้น	เงินขั้น	เงินขั้น	เงินขั้น	เงินขั้น	เงินขั้น	เงินขั้น	เงินขั้น	เงินขั้น	เงินขั้น	เงินขั้น	เงินขั้น
กลุ่มที่ 1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000
กลุ่มที่ 2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา																		
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000	3,000,000

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวเป็นความจริง

(นายประจักษ์) รองผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองที่ ๒

(นายประจักษ์) (นายประจักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองที่ ๒

## 6. ด้านการให้บริการต่าง ๆ ของกลุ่มบริหารงานบุคคล

- 6.1 การขออนหนังสือรับรอง
- 6.2 การขอมิบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- 6.3 การขอคัดสำเนา ก.พ.7

สถิติการให้บริการของกลุ่มบริหารงานบุคคล		
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2		
ประจำปีงบประมาณ 2562		
ที่	รายการ	รวม
		(ราย)
1	การขออนหนังสือรับรอง	128
2	การขอมิบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ	399
3	การขอคัดสำเนา ก.พ.7	293

## ภาคผนวก

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
ประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรอัตราเพื่อรองรับโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2562
- รายงานการประชุมคณะกรรมการฯ
- ภาพถ่ายการประชุมคณะกรรมการฯ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สพป.ปทุมธานี เขต ๒  
ที่ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ  
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

### ต้นเรื่อง

ด้วย สพฐ.แจ้งให้ทราบว่า ได้รายงานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. เพื่อนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ขอรับจัดสรรอัตราเกษียณอายุราชการดังกล่าวคืนทุกตำแหน่งประกอบกับเพื่อให้การดำเนินการจัดสรรอัตราเกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการที่ต้องการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอัตรารองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและโครงการทุนต่างๆ รวมทั้งสามารถนำไปสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย เพื่อทดแทนข้าราชการครูที่จะเกษียณอายุราชการทันทีเมื่อเริ่มปีงบประมาณใหม่ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)

ในการนี้ จึงได้พิจารณาจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษล่วงหน้า ดังนี้

๑. จัดสรรคืนทุกตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
๒. จัดสรรตำแหน่งคืนครูผู้สอน เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการฯ ตามจำนวนสาขาวิชาเอก และภูมิสำเนาของนักศึกษาทุนโครงการนั้นๆ
๓. จัดสรรคืนตำแหน่งครูผู้สอน เพื่อบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น และสงวนอัตราไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และร้อยละ ๕๐ กรณีเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ทั้งนี้ ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๒. นำอัตราที่ได้รับจัดสรรคืนไปพิจารณาจัดสรรให้สถานศึกษาในสังกัดตามเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายภาคีรัฐ (คปร.) และที่ ก.ค.ศ. กำหนด อย่างเคร่งครัด (อัตราว่างดังกล่าวยังไม่สามารถใช้ได้ จนกว่า ก.ค.ศ. มีมติจัดสรรคืน) และเมื่อพิจารณาจัดสรรแล้วเสร็จให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด/อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. กำหนดตั้ง แล้วแต่กรณี
๓. จัดทำข้อมูลรายละเอียดการพิจารณาจัดสรรคืนอัตราให้สถานศึกษาในสังกัด ตามแบบรายงาน โดยให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ สพฐ. กำหนด และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล และทางอีเมล

Plankrus@hotmail.com



อนึ่ง สำหรับอัตราเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เสนอรายชื่อสถานศึกษาเพื่อขอรับการยกเว้นเงื่อนไข คปร. จัดสรรคืนให้สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๒๕๐ คน ที่มีสภาพอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ ซึ่งอยู่ระหว่าง ก.ค.ศ. นำเสนอ คปร. พิจารณา ผลเป็นประการใด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จะแจ้งรายละเอียดการดำเนินการให้ทราบต่อไป

ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ตรวจสอบแล้ว สรุปได้ดังนี้

๑. สพป.ปทุมธานี เขต ๒ ได้รับจัดสรรคืน จำนวน ๘๕ อัตรา เป็นอัตราที่รับจัดสรรคืนอัตราที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของ สพป.ปทุมธานี เขต ๒ จำนวน ๕๔ อัตรา และได้รับจาก สพท.อื่น ๓๑ อัตรา

๑.๑ สำหรับอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๕๔ อัตรา ตามบัญชีจัดสรรอัตรากำลังครุ ประกอบด้วย

- |                      |                |
|----------------------|----------------|
| - ผู้บริหารสถานศึกษา | จำนวน ๕ อัตรา  |
| - ครูผู้สอน          | จำนวน ๔๙ อัตรา |
| - ได้รับจาก สพท.อื่น | จำนวน ๓๑ อัตรา |

๑.๒ ได้ตรวจสอบโรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๒๕๐ คน มีจำนวน ๒๘ โรงเรียน ดังนี้

- |                            |                                  |
|----------------------------|----------------------------------|
| ๑.๒.๑ โรงเรียนที่ขาดครู    | จำนวน ๑๗ โรงเรียน จำนวน ๓๘ อัตรา |
| ๑.๒.๒ โรงเรียนที่พอดีเกณฑ์ | จำนวน ๕ โรงเรียน                 |
| ๑.๒.๒ โรงเรียนที่เกินเกณฑ์ | จำนวน ๖ โรงเรียน จำนวน ๙ อัตรา   |

๑.๓ ตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรในครั้ง นี้ ต้องจัดสรรให้นักศึกษาทุนพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๑๓ อัตรา (ดำเนินการจัดสรรแล้วเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑)

๑.๔ ตำแหน่งที่จัดสรรต้องจะต้องสงวนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ ที่ได้รับจัดสรรคืนในครั้ง นี้ ร้อยละ ๒๕ (เพื่อดำเนินการตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ สำหรับเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้สงวนไว้ร้อยละ ๕๐) คือ จำนวนที่จะนำไปจัดสรรให้กับโรงเรียนที่ขาดแคลนครูทั้งสิ้น ๖๗ อัตรา สงวนอัตราว่าง ร้อยละ ๒๕ คือ ๑๖.๗๕ อัตรา

๑.๕ หากมีตำแหน่งคงเหลือไม่สามารถจัดสรรได้ รายงาน สพฐ.ทราบต่อไป

๒. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจัดสรรตามที่คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐกำหนด

ข้อเสนอ

เห็นควรดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา  
ที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ดำเนินการตาม เงื่อนไขที่ คปร.และ สพฐ.กำหนด

๓. แจ้งคณะกรรมการรับทราบ และเชิญประชุมในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

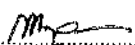
\* ๔. เรียนเชิญผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ เป็น  
ประธานในการประชุม ในวันและเวลาดังกล่าว

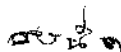
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดพิจารณาลงนาม



(นางณัฐกานต์ อนันตไท)

นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

ตรวจเสนอ
 (นางกมลภา วงศ์เหลือง) ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล ๑ / สก. / ๖๑
(นายวิรุห์ แสงงาม) รอง ผอ.สพป.ปทุมธานี เขต ๒


  
 (นายวิชัย แสงงาม)

ผอ.สพป.ปทุมธานี เขต ๒ ๖๑



ที่ ศธ ๐๔๐๘๗/๒๕๗๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
ปทุมธานี เขต ๒  
๙๙ หมู่ ๑๖ ถนนวิภาวดี-รังสิต ตำบลคูคต  
อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๓๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง เชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการ

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จะดำเนินการพิจารณา  
จัดอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้น  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะ  
กรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการใน  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงเรียนเชิญประชุมในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้อง  
ประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ชั้น ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชัย แสงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๒๕๒๓-๓๘๑๖ ต่อ ๑๐๙,๑๑๙

โทรสาร ๐-๒๕๒๓-๓๘๑๖ ต่อ ๑๑๙

<http://www.ptt2.go.th>



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒  
ที่ ๑๘๗/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตราค่าล้างชำระราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จะดำเนินการพิจารณาจัดอัตราค่าล้างชำระราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๘๕ อัตรา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตราค่าล้างชำระราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |                             |  |                     |
|-----------------------------|--|---------------------|
| ๑. นายวิชัย แสงศรี          | ผู้อำนวยการ<br>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒    | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายวิรุฬห์ แสงงาม        | รองผู้อำนวยการ<br>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ | กรรมการ             |
| ๓. นางเกศรินทร์ จิตรสิงห์   | ผู้อำนวยการ<br>กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา           | กรรมการ             |
| ๔. นางสาวลักขณาวรรณ ภูสาร   | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน   | กรรมการ             |
| ๕. นายอุดม โพธิ์น้ำแสง      | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแสงสรรค์                                       | กรรมการ             |
| ๖. นางพันธ์ทิศา จางคพิเชียร | ผู้อำนวยการโรงเรียนธัญญสิริศิลป์                                     | กรรมการ             |
| ๗. นายเกรียงไกร อาจเวทย์    | ผู้อำนวยการโรงเรียนเจริญติวิทยา                                      | กรรมการ             |
| ๘. นายประกอบ ชินานุปกรณ์    | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพสพผลเจริญ                                    | กรรมการ             |
| ๙. นายเชิดชาย ขอพลอยกลาง    | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพิชิตอุดม                                      | กรรมการ             |
| ๑๐. นายธัญวิทย์ กล้าพลบ     | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเจริญบุญ                                       | กรรมการ             |
| ๑๑. นายอำพล ผลประทีปสุริยา  | ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองสิบสาม  | กรรมการ             |
| ๑๒. นายนิรันดร์ คุณาวาน     | ผู้อำนวยการโรงเรียนแสนป่านนุกูล                                      | กรรมการ             |
| ๑๓. นางกมลภา วงศ์เหลือ      | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล                                       | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. นางณัฐกานต์ อนันต์โท    | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ   | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไปด้วยความ

เรียบร้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายวิชัย แสงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

ที่ ๑๓๑/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรอัตราเพื่อรองรับโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

.....

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จะดำเนินการพิจารณาจัดสรรอัตราเพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนผู้ผ่านการคัดเลือกของโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๑๑ อัตรา

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- |                            |  |                     |
|----------------------------|--|---------------------|
| ๑. นายชนาธิป สำเร็จ        | ผู้อำนวยการ<br>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒    | ประธานกรรมการ       |
| ๒. นายวิรุฬห์ แสงงาม       | รองผู้อำนวยการ<br>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ | กรรมการ             |
| ๓. นางเกศรินทร์ จิตรสิงห์  | ผู้อำนวยการ<br>กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา           | กรรมการ             |
| ๔. นางพันธ์ทิศา จากพิเชียร | ผู้อำนวยการโรงเรียนอรัญญีสีหิศิลป์                                   | กรรมการ             |
| ๕. นายประกอบ ชินานุภรณ์    | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพสพผลเจริญ                                    | กรรมการ             |
| ๖. นายสุภวิทย์ สงคง        | ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดศรีศรัศมวงค์                                   | กรรมการ             |
| ๗. นางกมลภา วงศ์เหลือง     | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล                                       | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางณัฐกานต์ อนันต์ไธ    | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ   | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย ให้เป็นไปด้วยความ

เรียบร้อย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายชนาธิป สำเร็จ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการบริหารอัตราค่าเล่าเรียนราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑  
เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๑  
ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

ผู้เข้าประชุม

๑. นายวิรุฬห์ แสงงาม	รองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒	กรรมการ
๒. นางเกศรินทร์ จิตรสิงห์	ผู้อำนวยการ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา	กรรมการ
๓. นางสาวลักขณาวรรณ ภู่อสาร	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๔. นายอุดม โพธิ์น้ำแสง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดแสงสรรค์	กรรมการ
๕. นางพันธ์ทิวา จางคพิเชียร	ผู้อำนวยการโรงเรียนธัญญสิทธิศิลป์	กรรมการ
๖. นายประกอบ ชินานุปกรณ์	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพสพผลเจริญ	กรรมการ
๗. นายเฉิดชาย ขอพลอยกลาง	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดพิชิตอดม	กรรมการ
๘. นายธัญวิทย์ กล้าพล	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเจริญบุญ	กรรมการ
๙. นายอำพล ผลประทีปสุริยา	ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองสิบสาม	กรรมการ
๑๐. นายนิรันต์ คุณาวัน	ผู้อำนวยการโรงเรียนแสนพานนุกูล	กรรมการ
๑๑. นางณัฐกานต์ อนันตโท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม	๑. นายวิชัย แสงศรี	ผอ.สพป.ปทุมธานี เขต ๒	ติตราชการ
	๒. นายเกรียงไกร อัจเจริญ	ผู้อำนวยการโรงเรียนเจริญติวีทยา	ติตราชการ
	๓. นางกมลภา วงศ์เหลือ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ติตราชการ

เริ่มประชุมเวลา

๑๔.๓๐ น.

เนื่องจาก นายวิชัย แสงศรี ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ประธานกรรมการ ติตราชการ จึงได้มอบหมายให้ นายวิรุฬห์ แสงงาม เป็นประธานในที่ประชุม ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว  
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๑. สพป.ปทุมธานี เขต ๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตราค่าเล่าเรียนราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพิจารณาอัตราที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (รายละเอียดตามคำสั่งที่แนบ)

๒. สพฐ. จัดสรรอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๘๕ อัตรา ดังนี้

- ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๕ อัตรา
- ครูผู้สอน จำนวน ๔๙ อัตรา
- ได้รับจาก สพท.อื่น จำนวน ๓๑ อัตรา

๓. ได้ตรวจสอบโรงเรียนที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๒๕๐ คน มีจำนวน ๒๘ โรงเรียน ดังนี้

- ๓.๑ โรงเรียนที่ขาดครู จำนวน ๑๗ โรงเรียน จำนวน ๓๘ อัตรา
- ๓.๒ โรงเรียนที่พอดีเกณฑ์ จำนวน ๕ โรงเรียน
- ๓.๓ โรงเรียนที่เกินเกณฑ์ จำนวน ๖ โรงเรียน จำนวน ๙ อัตรา

๔. ตำแหน่งที่ได้รับจัดสรรในครั้งนี้อยู่ ต้องจัดสรรให้นักศึกษาทุนพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๑๓ อัตรา (ดำเนินการจัดสรรแล้วเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๑)

๕. สามารถนำมาดำเนินการ จำนวน ๖๗ อัตรา ซึ่งจะต้องสงวนไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จำนวน ๑๖.๗๕ อัตรา (๑๖ อัตรา)

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

จึงเสนอคณะกรรมการบริหารอัตราว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๘๕ อัตรา คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๘๐ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้ดำเนินการตามเงื่อนไขในการจัดการสรรคนของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายแผนนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด
๒. ถ้าไม่อยู่ในเงื่อนไขของ คปร.ให้ขอรับการยกเว้นเงื่อนไขไปสำนักงาน

คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ซึ่งผลการพิจารณา ดังนี้

จัดสรรรอบที่ ๑ จำนวน ๓๖ อัตรา ดังนี้

- ใช้บรรจุ แต่งตั้ง โอน จำนวน ๒๘ อัตรา

- |                                 |                              |
|---------------------------------|------------------------------|
| ๑. ร.ร.วัดเขียนเขต -๒           | จำนวน ๑ อัตรา คงเหลือ -๑     |
| ๒. ร.ร.วัดอภัยการาม -๕          | ๒ * จำนวน ๓ อัตรา คงเหลือ -๒ |
| ๓. ร.ร.ธัญญสิริพิทยาลัย -๓      | จำนวน ๒ อัตรา คงเหลือ -๑     |
| ๔. ร.ร.วัดลาดสนุ่น -๗           | จำนวน ๓ อัตรา คงเหลือ -๔     |
| ๕. ร.ร.วัดแสงสรรค์ -๓           | จำนวน ๒ อัตรา คงเหลือ -๑     |
| ๖. ร.ร.วัดคลองชัน -๔            | จำนวน ๒ อัตรา คงเหลือ -๒     |
| ๗. ร.ร.ชุมชนเลิศพินิจพิทยาคม -๑ | จำนวน ๑ อัตรา คงเหลือ ๐      |
| ๘. ร.ร.เจริญดีวิทยา -๕          | จำนวน ๒ อัตรา คงเหลือ -๓     |

- ๙. ร.ร.วัดประยูรธรรมาราม -๑
- ๑๐. ร.ร.วัดกลางคลองสี่ -๓
- ๑๑. ร.ร.วัดปัญจทายิกาवास -๑
- ๑๒. ร.ร.สหราษฎร์บำรุง -๑
- ๑๓. ร.ร.วัดสระบัว -๓
- ๑๔. ร.ร.วัดศรีสโมสร -๑
- ๑๕. ร.ร.วัดสุวรรณ -๑
- ๑๖. ร.ร.ชุมชนวัดท่าเลทอง -๔
- ๑๗. ร.ร.วัดดอนใหญ่ -๒

- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ ๐
- จำนวน ๒ อัตรากำลังเหลือ -๑
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ ๐
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ ๐
- จำนวน ๒ อัตรากำลังเหลือ -๑
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ ๐
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ ๐
- จำนวน ๒ อัตรากำลังเหลือ -๒
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ ๑

- สงวนไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖

ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ รอบที่ ๑ จำนวน ๘ อัตรากำลัง

- ๑. ร.ร.วัดอภัยการาม -๒
- ๒. ร.ร.วัดลาดสนุ่น -๔
- ๓. ร.ร.วัดคลองชัน -๒
- ๔. ร.ร.เจริญดีวิทยา -๓
- ๕. ร.ร.วัดสระบัว -๑
- ๖. ร.ร.ชุมชนวัดท่าเลทอง -๒

- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ -๑
- จำนวน ๒ อัตรากำลังเหลือ -๒
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ -๑
- จำนวน ๒ อัตรากำลังเหลือ -๑
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ ๐
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ -๑

- 2

จัดสรรรอบที่ ๒ จำนวน ๓๑ อัตรากำลัง (รอกจาก สพท.อื่น) ดังนี้

- ใช้บรรจุ แต่งตั้ง โอน จำนวน ๑๙ อัตรากำลัง

- ๑. ร.ร.วัดลาดสนุ่น -๒
- ๒. ร.ร.วัดคลองชัน -๑
- ๓. ร.ร.เจริญดีวิทยา -๑
- ๔. ร.ร.ชุมชนวัดท่าเลทอง -๑
- ๕. ร.ร.วัดดอนใหญ่ -๑
- ๖. ร.ร.วัดเจริญบุญ -๑
- ๗. ร.ร.อยู่ประชาชนเคราะห์ -๑
- ๘. ร.ร.วัดทศทิศ -๒
- ๙. ร.ร.ราษฎร์สงเคราะห์วิทยา -๒
- ๑๐. ร.ร.วัดประชุมราษฎร์ -๑
- ๑๑. ร.ร.วัดปทุมนายก -๑
- ๑๒. ร.ร.วัดจุฬาราม -๑
- ๑๓. ร.ร.วัดชัยมงคลาราม -๑
- ๑๔. ร.ร.วัดพิชอุตม -๑
- ๑๕. ร.ร.นิกรราษฎร์บำรุงวิทย์ -๑
- ๑๖. ร.ร.วัดโสภณาราม -๑
- ๑๗. ร.ร.รวมใจประสิทธิ์ -๑
- ๑๘. ร.ร.วัดอดิศร -๑
- ๑๙. ร.ร.วัดนพรัตนาราม -๑

- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ -๑
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ ๐
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ ๐
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ ๐
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ ๐
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ ๐
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ ๐
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ -๑
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ -๑
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ ๐
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ ๐
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ ๐
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ ๐
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ ๐
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ ๐
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ ๐
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ ๐
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ ๐
- จำนวน ๑ อัตรากำลังเหลือ ๐

*mp*

/สงวนไว้.....



- สงวนไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ รอบที่ ๒ จำนวน ๘ อัตรา

๑. ร.ร.วัดเข็ญเขต -๑	จำนวน ๑ อัตรา คงเหลือ ๐
๒. ร.ร.วัดอัยยิการาม -๑	จำนวน ๑ อัตรา คงเหลือ ๐
๓. ร.ร.ธัญญสิทธิศิลป์ -๑	จำนวน ๑ อัตรา คงเหลือ ๐
๔. ร.ร.วัดลาดสนุ่น -๑	จำนวน ๑ อัตรา คงเหลือ ๐
๕. ร.ร.วัดแสงสรรค์ -๑	จำนวน ๑ อัตรา คงเหลือ ๐
๕. ร.ร.วัดกลางคลองสี่ -๑	จำนวน ๑ อัตรา คงเหลือ ๐
๖. ร.ร.วัดทศทิศ -๑	จำนวน ๑ อัตรา คงเหลือ ๐
๗. ร.ร.ราษฎร์สงเคราะห์วิทยา -๑	จำนวน ๑ อัตรา คงเหลือ ๐


คงเหลืออัตรารว่าง จำนวน ๔ อัตรา เนื่องจากได้จัดสรรให้ครบทุกโรงเรียนแล้ว คณะกรรมการฯ จึงมีมติให้ส่งคืนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -


เมื่อไม่มีกรรมการท่านใดให้ความเห็นและเสนอแนะเรื่องใดแล้ว ประธานกล่าวขอบคุณ และขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

  
ผู้จดยางานการประชุม

(นางณัฐกานต์ อนันตโท)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายวิรุพห์ แสงงาม)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒



