



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ มีความมุ่งมั่นในการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดคุณธรรมความโปร่งใสสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ มีนโยบาย หรือทิศทางเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ ดังนี้

### ๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

๑.๑ วางแผนอัตรากำลังสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ให้ตรงตามความต้องการจำเป็นและความขาดแคลนของสถานศึกษา

๑.๒ ดำเนินการเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูเกินเกณฑ์ ไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังครูต่ำกว่าเกณฑ์ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามแนวทางการบริหารอัตรากำลังของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา

๑.๓ จัดทำข้อมูล ๑๐ มิถุนายน และฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อดำเนินการในการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล

### ๒. ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ ดำเนินการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และลาออกจากราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

๒.๒ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการในการสรรหา ย้าย โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ทราบโดยทั่วกันทางเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และช่องทางอื่นๆ

๒.๓ ดำเนินการโดยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง และพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

### ๓. ด้านการพัฒนาและฝึกอบรม

๓.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามความต้องการจำเป็นและความต้องการของสถานศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓.๒ ดำเนินการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างในสังกัด ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างในสังกัด

#### ๔. ด้านการส่งเสริม สนับสนุนการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

#### ๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นธรรม และมีการควบคุม กำกับ ดูแล ให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด ตรงตามเวลา ตามหลักธรรมาภิบาล

๕.๒ ผู้บังคับบัญชาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ แนวทางที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ.กำหนด อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

๕.๑ ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อผู้มีผลการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก อย่างเปิดเผย ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ทราบโดยทั่วกัน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทางที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชนาธิป สำเร็จ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒