



ประกาศนโยบายการแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน ว่าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานได้

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ จึงได้กำหนดนโยบายการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต การติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ รวมถึงการแสดงความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงานของตนเอง เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทางในการปฏิบัติงานสำหรับผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้พึงถือปฏิบัติอย่างทั่วถึงต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ผู้บริหารยึดมั่นและสนับสนุนการสร้าง ความโปร่งใสในองค์กร พร้อมทั้งประพฤติตนเป็นแบบอย่างของการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๑.๒ ผู้บริหารจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สาธารณชนและการเข้าถึงเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๑.๓ ผู้บริหารจัดให้มีระบบและช่องทางการรับข้อร้องเรียน และการตรวจสอบต่อข้อร้องเรียนอย่างทันท่วงที โดยอยู่ในพื้นฐานของเอกสารหลักฐานและข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้

๑.๔ ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานขององค์กร

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ผู้บริหารแสดงเจตจำนงในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

/๒.๒ ผู้บริหาร

๒.๒ ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ต้องแสดงพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจมากกว่าเรื่องส่วนตัว รวมทั้งมีความกล้ารับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานหากเกิดความผิดพลาดหรือเสียหายขึ้น

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ต้องไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การรับหรือเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงการใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่นใด

๓.๒ ผู้บริหารต้องไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายทุจริตเชิงนโยบาย ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ผู้บริหารให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกกรณี พร้อมทั้งประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๒ ผู้บริหารปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในองค์กรในเรื่องของการต่อต้านการทุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ต้องมีพฤติกรรมการทำงานตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัดและเป็นมาตรฐาน โดยยึดหลักความถูกต้องเสมอ

๕.๒ ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องมีความเป็นธรรมต่อผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ ผู้บริหารต้องสื่อสาร ถ่ายทอด และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒ “สพป.ปทุมธานี เขต ๒ โปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต”

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐



(นายวิชัย แสงศรี)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต ๒