



แผนกลยุทธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. 2559 - 2563)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



คำนำ

การจัดทำแผนกลยุทธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. 2559 - 2563) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2 มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 - 2560) ทั้งนี้ แผนกลยุทธ์ฉบับนี้ จะมุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การรังเกียจการโกง การให้ความรู้ การไม่ปล่อยปละละเลย และการประกาศตนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ในการนี้ หวังว่า แผนกลยุทธ์ดังกล่าว จะเป็นประโยชน์ในการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2 โดยสามารถเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	9
ส่วนที่ 3 กลยุทธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. 2559 - 2563)	11

ส่วนที่ 1

บทนำ

1. ความเป็นมา

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการ ไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคนล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่า การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจังโดย ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

- 1) การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเสนอเผยแพร่ ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม
- 2) การทำให้การบริหารงานในทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทนจากผู้ใช้บริการ
- 3) ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสใช้อำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการมีองค์กรอิสระที่มีอำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม
- 4) ยึดหลักนิติธรรม การบริหารงานที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล
- 5) มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดิน หรืองานตุลาการ

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ 69/2557 ลงวันที่ 18 มิถุนายน พ.ศ. 2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน พ.ศ. 2557 ข้อ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

2. หลักการและเหตุผล

1) สถานการณ์การทุจริตในประเทศไทย มีแนวโน้มสถานการณ์การทุจริตที่รุนแรงมากขึ้น ซึ่งจากการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชัน : Corruption Perception Index : CPI ปี 2556 ดัชนีภาพลักษณ์ของประเทศไทยอยู่ที่ 35 คะแนน ถูกจัดอยู่ในลำดับที่ 102 ซึ่งลดจากเดิมปี 2555 ที่ค่าคะแนนภาพลักษณ์ของประเทศไทย CPI ของประเทศไทยอยู่ที่ 37 คะแนน และถูกจัดอยู่ในลำดับที่ 86

2) จากสถานการณ์ดังกล่าว คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยในการประชุมเมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ. 2555 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง โดยให้เป็นส่วนราชการตาม มาตรา 31 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้น ๆ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประจำกระทรวง (ศปท.) มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในกระทรวง รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งมีรองปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี รองปลัดกระทรวง และรองหัวหน้าส่วนราชการ เป็นหัวหน้าศูนย์เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

- (1) ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
- (2) วางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวง
- (3) สอบทานปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจาก

ระบบงานและตัวบุคคล

- (4) สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
 - (5) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อาจแบ่งโครงสร้างภายในออกเป็น 2 กลุ่มงาน คือ
- กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทำหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) ปรับปรุงแผนปฏิบัติการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีของ

กระทรวง

- (2) ให้คำปรึกษา ประสานส่วนราชการในสังกัดเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ

ของส่วนราชการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการของกระทรวง

- (3) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนงาน

โครงการที่ระบุในแผนปฏิบัติการ

- (4) ประสาน ติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียน

กรณีการทุจริต

- (5) ติดตามผลและจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ

กระทรวงทุก 2 เดือน

- (6) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ทุก 6 เดือน

- กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ทำหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- (2) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- (3) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรมเสนอหัวหน้า

ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

โดยกำหนดให้ ศปท. ควรมีหน้าที่เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับกระทรวง ศปท. ในแต่ละกระทรวงควรต้องเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่เร่งผลักดันให้หน่วยงานของรัฐแต่ละหน่วยงานต้องมีการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนยุทธศาสตร์ในระดับหน่วยงาน ทั้งนี้ เพื่อให้การพัฒนากระบวนการเกิดความโปร่งใส

3) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และองค์กรภาคีเครือข่ายรัฐธรรมนูญ 7 องค์กร จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. 2556 - 2560) และได้เสนอหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติพิจารณารับหลักการ พร้อมทั้งมีบัญชาให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานจนถึงปี 2560 และเมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2557 สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถ่ายทอดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตระดับกระทรวง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. 2556 - 2560) สู่การปฏิบัติ และที่ประชุมได้แจ้งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 35 กระทรวง จัดส่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ 31 กันยายน พ.ศ. 2557

4) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์ :

“สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ทุกภาคส่วนร่วมกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต

พันธกิจ :

- (1) ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัยและยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
- (2) พัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ
- (3) พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจ
- (4) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม

การทุจริต

ยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่

ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

5) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2556 - 2560)

วิสัยทัศน์ :

“สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

พันธกิจ :

- (1) สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยโดยเฉพาะกลุ่มนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(2) พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วน และปรับปรุงกฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและระหว่างประเทศ

(3) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย โดยเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์

(4) สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างองค์ความรู้ เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ :

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 4: พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

6) นโยบายการป้องกันและปราบปรามทุจริตของกระทรวงศึกษาธิการ

สืบเนื่องจากที่รัฐบาลได้ประกาศยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินการของทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง เมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม พ.ศ. 2551 ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เป็นต้นมา ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วนได้จัดทำขึ้น กระทรวงศึกษาธิการจึงได้นำนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาเป็นแนวทางในการจัดทำและดำเนินนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงศึกษาธิการ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 เป็นต้นมา โดยบรรจุให้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติการ 4 ปีของหน่วยงานในสังกัดของกระทรวงศึกษาธิการต่อไป โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

(1) เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานภายในของกระทรวงศึกษาธิการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

(2) บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนของกระทรวงศึกษาธิการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

(3) เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และส่งเสริมค่านิยมยกย่องและเชิดชูความดี

(4) เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของกระทรวงศึกษาธิการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์การดำเนินการ

(1) เพื่อให้หน่วยงานภายในของกระทรวงศึกษาธิการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
(2) เพื่อบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนของกระทรวงศึกษาธิการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

(3) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
(4) เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของกระทรวงศึกษาธิการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจน และมีประสิทธิภาพ

(5) ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามทุจริตของกระทรวงศึกษาธิการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการทุกหน่วยงาน ทั้งในส่วนกลาง และหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค
ดังนี้

(1) องค์กรหลักตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2556 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย

(1.1) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบด้วยหน่วยงานภายในและหน่วยงานในบังคับบัญชา ได้แก่

(1.1.1) สำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัย

(1.1.2) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(1.1.3) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการศึกษาเอกชน

(1.1.4) สำนักงานศึกษาธิการภาค

(1.2) สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา

(1.3) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบด้วย หน่วยงานภายในและหน่วยงานภายใต้การบังคับบัญชา ได้แก่

(1.3.1) สำนักงานเขตพื้นที่ประถมศึกษา

(1.3.2) สำนักงานเขตพื้นที่มัธยมศึกษา และ

(1.3.3) สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

(1.4) สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ประกอบด้วย หน่วยงานภายในและสถาบันอาชีวศึกษาในสังกัด

(1.5) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ประกอบด้วย หน่วยงานภายในและข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

(1.5.1) สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

(1.5.2) ข้าราชการสถาบันอุดมศึกษาในกำกับ

(2) หน่วยงาน องค์กรในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบด้วยหน่วยที่มีสถานะ กิ่งราชการ องค์กรมหาชน ที่กฎหมายจัดตั้งกำหนดให้เป็นหน่วยงานในกำกับของกระทรวงศึกษาธิการ ได้แก่

- (2.1) สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา
- (2.2) สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- (2.3) โรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์
- (2.4) สถาบันทดสอบทางการศึกษาแห่งชาติ (องค์กรมหาชน)
- (2.5) สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์กรมหาชน)
- (2.6) สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
- (2.7) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากร

ทางการศึกษา และ

- (2.8) องค์กรค้าของ สกสค.

วิธีดำเนินการ

- (1) จัดทำแผนปฏิบัติการแก้ไขปัญหาการทุจริตในกระทรวงศึกษาธิการ
- (2) ขับเคลื่อนและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการให้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด
- (3) กำหนดรูปแบบการติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการ

อำนาจการ

- (4) จัดทำระบบและบัญชีเรื่องและคดีความ เพื่อการติดตามและรายงานผล
- (5) ประสานงาน ร่วมหารือกับส่วนราชการ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องแต่ละคดีความเพื่อ ร่วมกันเร่งรัดการดำเนินการและการแก้ไขปัญหาคุปรุสรคในการดำเนินการตามความเหมาะสมแล้วแต่กรณี
- (6) เสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต ทั้งโดยระบบ กระบวนการหรือแนวปฏิบัติ และการเสนอแก้ไขระเบียบ กฎหมายที่เป็นอุปสรรคสร้างความล่าช้าหรือเป็นช่องโหว่ รวมถึงกระบวนการบริหารงาน บุคคล
- (7) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ พร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคข้อเสนอ แนวทางการแก้ไขปัญหาและอื่น ๆ ต่อประธานคณะกรรมการอำนาจการทุก 15 วัน

ผลที่คาดหวัง

- (1) หน่วยงานภายในของกระทรวงศึกษาธิการสามารถบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- (2) สามารถบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนของกระทรวงศึกษาธิการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- (3) ทุกหน่วยงานภายในกระทรวงศึกษาธิการมีความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- (4) เจ้าหน้าที่ของกระทรวงศึกษาธิการมีสมรรถนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจน และมีประสิทธิภาพ
- (5) การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามทุจริตของกระทรวงศึกษาธิการมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล

7) การดำเนินการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2

จากปัญหาและความสำคัญดังกล่าว ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. โดยที่คำถาม EB10 คำถามข้อที่ 3 ถามว่า “มีแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. หรือไม่” โดยหน่วยงานต้องแสดงหลักฐานเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่หน่วยงานได้จัดทำไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. โดยอาจเป็นแผนระยะยาวก็ได้ จึงดำเนินการจัดทำแผนระยะยาวขึ้นมา คือ แผนกลยุทธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. 2559 - 2563) แล้วจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. มารองรับการดำเนินการเป็นรายปีงบประมาณไป

ส่วนที่ 2

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

สพป.ปท. 2 ได้ดำเนินการระดมสมองอย่างมีส่วนร่วมตามหลัก AIC (Appreciation Influence Control) วิเคราะห์สภาพแวดล้อม ปรากฏสภาพแวดล้อมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนที่สถานการณ์ (ผัง SWOT) ดังนี้

1. จุดแข็ง (S)

- 1.1 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- 1.2 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีคุณธรรม มีจิตสำนึกรักหน่วยงาน และมีความรับผิดชอบ

ต่อหน้าที่

2. จุดอ่อน (W)

- 2.1 การดำเนินการยังแยกส่วน ไม่บูรณาการกับกระบวนการทำงานปกติ
- 2.2 ขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการ
- 2.3 ขาดการสื่อสารในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ
- 2.4 ความไม่รู้ของข้าราชการ ว่า ในสิ่งที่ทำนั้นผิด

3. โอกาส (O)

- 3.1 มีกฎหมายบังคับใช้ให้ดำเนินการ
- 3.2 เป็นนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการ

การศึกษาขั้นพื้นฐาน

4. ข้อจำกัด (T)

- 4.1 ความไม่ชัดเจนของหน่วยงานที่จะเข้ามาติดตามและประเมินผล
- 4.2 ขาดความต่อเนื่องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การทำแผนที่สถานการณ์ (ผัง SWOT)

<p>จุดอ่อน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. การดำเนินการยังแยกส่วน ไม่บูรณาการกับกระบวนการทำงานปกติ 2. ขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการ 3. ขาดการสื่อสารในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ 4. ความไม่รู้ของข้าราชการว่า ในสิ่งที่ทำนั้นผิด 	<p>โอกาส</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีกฎหมายบังคับใช้ให้ดำเนินการ 2. เป็นนโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
<p>ข้อจำกัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ความไม่ชัดเจนของหน่วยงานที่จะเข้ามาติดตามและประเมินผล 2. ขาดความต่อเนื่องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 	<p>จุดแข็ง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง 2. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีคุณธรรม มีจิตสำนึกรักหน่วยงาน และมีความรับผิดชอบต่อนักที่

ส่วนที่ 3

กลยุทธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. 2559 - 2563)

จากผลการดำเนินการระดมสมองอย่างมีส่วนร่วมตามหลัก AIC (Appreciation Influence Control) วิเคราะห์สภาพแวดล้อม สพป.ปท. 2 จึงกำหนดกลยุทธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. 2559 - 2563) ดังนี้

1. วิสัยทัศน์

“สพป.ปท. 2 ใส่สะอาด ร่วมมือร่วมใจต้านทุจริต”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนเป็นอย่างดีในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน

2. พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต”

คำอธิบายพันธกิจ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอีกต่อไป ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤตินิยมชอบ เจตจำนงทางการเมืองของประชาชน ที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริต

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
- 3.2 เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริต
- 3.3 การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรมกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปทุมธานี เขต 2
ถนนวิภาวดีรังสิต ตำบลคูคต อำเภอลำลูกกา จังหวัดปทุมธานี 12130
โทร. 02 523 3348 ต่อ 110
เว็บไซต์ www.ptt2.go.th